

Montagna Vicentina
Società Cooperativa
C.F. e P. IVA 00946750247
Sede: Piazza Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)

MISURA 19 SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER
PSR VENETO 2014 – 2020

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verbale N. 37 di Reg. del 01.08.2019

OGGETTO: PSR VENETO 2014-2020 - MISURA 19 PSL "F.A.R.E. MONTAGNA".

Avvio procedura di selezione finalizzata alla costituzione di un elenco di soggetti idonei a ricoprire il ruolo di Direttore Tecnico del GAL Montagna Vicentina e nomina del responsabile unico del procedimento.

L'anno 2019 (duemiladiciannove) addì 01 (primo) del mese di agosto alle ore 17:00 presso la sede della Società G.A.L. "Montagna Vicentina", in seguito a convocazione del Presidente si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei signori:

P	Ruaro Dario	(Confartigianato Vicenza)	Presidente
P	Sandonà Marco	(Unione Montana Astico)	Vicepresidente
P	Rasia Dal Polo Domenico	(Coldiretti Vicenza)	Consigliere
P	Martello Luigi	(Comune di Roana)	Consigliere
P	Zampieri Fabio	(Confcommercio Vicenza)	Consigliere

Il Presidente Dario Ruaro constatato il numero legale degli intervenuti e assunte le dichiarazioni dei componenti il Cda di assenza di situazioni di potenziale conflitto di interessi, dichiara aperta e valida la seduta ed invita il Consiglio all'esame e alla discussione dei punti all'Ordine del Giorno.

Partecipa alla seduta l'avv. Irene Gasparella la quale nella funzione di Segretario provvede alla stesura del presente verbal

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATI

- il Regolamento (UE) n. 1306/2013 integrato dal reg. delegato (UE) 2015/1971 che rappresenta la normativa centrale del finanziamento delle spese connesse alla politica agricola comune (PAC), comprese le spese per lo sviluppo rurale, per il periodo 2014-2020;
- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del 18/12/2013 recante disposizioni comuni sul coordinamento tra i diversi fondi al fine di promuovere lo sviluppo armonioso, equilibrato e sostenibile dell'Unione, in particolare al CAPO II - Sviluppo locale di tipo partecipativo (Artt. 32-35), anche denominato "Community-led local development (CLLD)";
- il Programma di Sviluppo Rurale del Veneto 2014-2020 approvato con decisione della Commissione Europea n. 3482 del 26 maggio 2015 e ratificato dalla Regione Veneto con la deliberazione della Giunta Regionale n. 947 del 28 luglio 2015. Il testo del PSR Veneto 2014-2020 è stato modificato per effetto della decisione di esecuzione della Commissione Europea n. C (2016) 988 del 15 febbraio 2016;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 214 del 3 marzo 2016 con cui è stato approvato il testo modificato del PSR 2014-2020;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1214 del 15/09/2015 con cui è stata approvata l'apertura dei termini di presentazione delle domande di aiuto della Misura 19 – Sostegno allo sviluppo locale LEADER – SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo;
- la deliberazione del CdA del GAL n. 9 del 14.03.2016 di approvazione del Programma di Sviluppo Locale del GAL 2014 – 2020, "F.A.R.E. Montagna – Filiere e Identità Rurale – Elementi di crescita della destinazione Montagna Vicentina" redatto secondo le disposizioni della DGR n. 1214 del 15/09/2015 e ss.mm.ii. – Programma di Sviluppo Rurale per il Veneto 2014-2020 – Bando Pubblico Reg. UE 1303/2013 artt. 32-35 – Reg. UE 1305/2013 art. 42,44 – Misura 19.4.1. "Sostegno alla Gestione e all'animazione territoriale del GAL";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1547 del 10/10/2016 di approvazione dei Gruppi di Azione Locale (GAL), delle strategie di sviluppo locale previste dai relativi Programmi di Sviluppo Locale (PSL) e delle disposizioni finanziarie e tecnico operative per l'attuazione della Misura 19 – Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER;

CONSIDERATO CHE

- secondo quanto previsto dall'allegato B alla DGR n. 1214 del 15 settembre 2015 il GAL Montagna Vicentina per poter ricevere i benefici della Misura 19 del PSR del Veneto 2014-2020 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader – SLTP Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo" deve:
 - a) documentare la presenza all'interno della struttura di una figura di direttore dotata di specifica esperienza, qualificazione e competenza, dimostrabile e documentabile, e una figura di responsabile amministrativo;
 - b) garantire, per tutto il periodo di programmazione, il presidio delle suddette funzioni; l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro connesso con la funzione di direttore o di responsabile amministrativo, determina l'immediata attivazione delle procedure per il reperimento delle necessarie sostituzioni;
- con deliberazione n. 2 del 29.02.2016 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'organigramma funzionale del GAL;
- in data 30.06.2019 è cessato per quiescenza il rapporto di lavoro in essere con il Direttore Tecnico del GAL dott. Francesco Manzardo;

PRESO ATTO CHE

- il bando relativo alla Misura 19 del PSR approvato con DGR 1214/2015 e s.m.i. prevede quali requisiti minimi per espletare il ruolo di direttore:
 - a) *la presenza di un titolo di laurea e di tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti; in*

carezza del titolo di laurea, l'esperienza richiesta, nelle medesime attività, è elevata a cinque anni. A tale fine, sono comunque inclusi precedenti incarichi svolti come dipendente/collaboratore di un GAL. Non è invece considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito la redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento. Il personale del GAL, con particolare riferimento al Direttore, non può essere parte della struttura tecnica di altro GAL;

- b) *il personale incaricato della gestione del GAL non può assumere altri incarichi retribuiti riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni/domande di aiuto finanziate dal PSL, salvo espressa autorizzazione della Regione, a fronte di motivata richiesta da parte del GAL;*

VISTO l'allegato B) ALLA DGR N. 1214 del 15.09.2015 il quale stabilisce che nel reclutamento del personale il GAL, pur non essendo tenuto all'applicazione delle norme che regolano i concorsi pubblici, debba garantire il rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità;

PRESO ATTO CHE

- come specificato nel bando relativo al Tipo di Intervento 19.4.1 "Sostegno alla gestione e all'animazione territoriale del GAL" le spese per il personale ai fini dell'ammissibilità "devono riguardare figure reperite ed inquadrate nell'organigramma del soggetto richiedente (...)";
- il bando relativo alla misura 19 del PSR approvato con DGR n. 1214/2015 e smi prevede che, per il Tipo di Intervento 19.4.1, *il compenso di Direttore è considerato ammissibile al contributo entro il limite di spesa determinato dall'importo relativo al livello retributivo spettante alla figura del dirigente di settore della Regione Veneto, livello C; l'eventuale quota rendicontata eccedente tale limite viene considerata spesa ammissibile e rimane quindi integralmente a carico del GAL (par. 4.5 spese ammissibili);*
- le spese per la figura di Direttore Tecnico (coordinatore) del GAL Montagna Vicentina saranno imputate al Tipo di Intervento 19.4.1 "Sostegno alla gestione e all'animazione territoriale del GAL" e al Tipo di Intervento 19.3.1 "Sostegno alla preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione del GAL" nonché ad altri programmi e progetti che il GAL vorrà attivare;

ANALIZZATO l'avviso pubblico per la selezione della figura di direttore tecnico del GAL Montagna Vicentina allegato alla presente deliberazione nel quale sono definite le modalità di selezione di detta figura, al fine di assicurare la corretta ed efficiente gestione del PSL del GAL Montagna Vicentina nonché di altri programmi e progetti che la società cooperativa potrà avviare;

ACCERTATO che almeno il 50% dei Consiglieri presenti rappresentano le parti economiche e sociali e la società civile come disposto dall'art. 34 del Reg. UE 1303/2013;

RICHIAMATO il rispetto di quanto previsto dal Regolamento interno "per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse" approvato con delibera del Cda n. 94 del 04.12.2017 e ratificato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 20.12.2017;

ACQUISITA, ai sensi del DPR 445/2000, la dichiarazione dei consiglieri presenti sull'insussistenza di conflitto di interessi in merito alla deliberazione in oggetto

Il Consiglio di Amministrazione, dopo attento esame e discussione, all'unanimità

DELIBERA

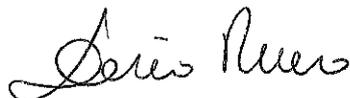
- 1) Di approvare l'Avviso di selezione pubblica per titolo e colloquio volto alla formazione di un elenco di soggetti idonei ad esperire la funzione di Direttore tecnico, allegato al presente atto sub A) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di provvedere alla pubblicazione dell'avviso sull'home page del sito internet del GAL per 30 (trenta) giorni consecutivi dando visibilità dell'avvio della procedura di selezione;

- 3) Di demandare ad un successivo provvedimento, la nomina della commissione di valutazione delle istanze di partecipazione;
- 4) Di nominare quale Responsabile Unico del Procedimento il Presidente del GAL Montagna Vicentina Dario Ruaro;
- 5) Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR n. 1214/2015, in particolare a garanzia che almeno il 50% dei voti espressi nelle decisioni di selezione provenga da partner che sono autorità non pubbliche;
- 6) Di confermare che la presente deliberazione è stata adottata nel rispetto degli obblighi previsti dalla DGR n. 1214/2015, in particolare in materia di conflitto di interessi e trasparenza nei processi decisionali;
- 7) Di pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale del GAL Montagna Vicentina alla sezione "amministrazione trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Dario Ruaro



IL SEGRETARIO

Irene Gasparella

