



Montagna Vicentina

Società Cooperativa

C.F. e P. IVA 00946750247

Sede: Piazza Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)

MISURA 19 SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER

PSR VENETO 2014 – 2020

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verbale N. 45 di Reg. del 05.11.2019

OGGETTO: liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR), PIR e le ferie non goduti all'ex dipendente matricola n. 10 per il servizio prestato presso il GAL Montagna Vicentina.

L'anno 2019 (duemiladiciannove) addì 05 (cinque) del mese di novembre alle ore 16:30 presso la sede della Società G.A.L. "Montagna Vicentina", in seguito a convocazione del Presidente si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei signori:

P	Ruaro Dario	(Confartigianato Vicenza)	Presidente
P	Sandonà Marco	(Unione Montana Astico)	Vicepresidente
P	Rasia Dal Polo Domenico	(Coldiretti Vicenza)	Consigliere
P	Martello Luigi	(Comune di Roana)	Consigliere
P	Zampieri Fabio	(Confcommercio Vicenza)	Consigliere

Il Presidente Dario Ruaro, constatato il numero legale degli intervenuti e assunte le dichiarazioni dei componenti il Cda di assenza di situazioni di potenziale conflitto di interessi, dichiara aperta e valida la seduta ed invita il Consiglio all'esame e alla discussione dei punti all'Ordine del Giorno.

Il vicepresidente Marco Sandonà, nella funzione di Segretario, provvede alla stesura del presente verbale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE

- il dipendente matricola n. 10, assunto con la mansione di impiegato direttivo al 1° livello del CCNL del Commercio in data 12 agosto 2008, è stato collocato a riposto per dimissioni volontarie con decorrenza dal 30 giugno 2019;
- il dipendente matricola n. 10 ha diritto al trattamento di fine rapporto maturato dal 12.08.2008 al 30.06.2019 per un importo complessivo netto pari ad € 31.085,04 (trentunomilaottantacinque/04) al quale si aggiunge il rimborso derivante da modello 730/2019 per € 1.011,00 (milleundici/00) per un totale netto di € 32.096,04 (trentaduemilanovantasei/04);
- il dipendente matricola n. 10 ha altresì maturato al 30.06.2019 la somma di € 6.208,68 (seimiladuecentootto/68) netti per i Permessi (P.I.R.) e le ferie non goduti che la società ha provveduto a corrispondere in data 17.09.2019; di questi € 5.509,77 risultano essere rendicontabili nell'ambito della Misura 19 Tipo di Intervento 19.4.1 PSR Veneto 2014-2020;

CONSIDERATO CHE

- si rende necessario impegnare e liquidare la somma occorrente per l'erogazione del trattamento di fine rapporto lavoro al dipendente matricola n. 10;
- l'importo accantonato per il dipendente sino alla data di cessazione dal servizio per collocamento a riposo è rimborsato dalla società presso la quale è costituito l'apposito fondo per il trattamento di fine rapporto lavoro;
- la somma maturata a far data dal 12/04/2016 (periodo di eleggibilità della spesa) e fino alla data di cessazione del rapporto (30/06/2019), rendicontabile nell'ambito del PSR 2014-2020 Tipo di Intervento 19.4.1 "Sostegno alla gestione e all'animazione territoriale del GAL", ammonta ad € 10.924,33;
- il GAL Montagna Vicentina, in considerazione di momentanee carenze della cassa aziendale ha richiesto al dipendente la disponibilità ad addivenire alla sottoscrizione di un accordo transattivo ex art. 1965 c.c. al fine di liquidare in modo rateizzato l'importo di cui sopra;
- il dipendente ha manifestato la disponibilità ad addivenire alla sottoscrizione dell'accordo di transazione che precede;

ACCERTATO

- che almeno il 50% dei Consiglieri presenti rappresentano le parti economiche e sociali e la società civile come disposto dall'art. 34 del Reg. UE 1303/2013;

RICHIAMATO

- il rispetto di quanto previsto dal Regolamento interno per la gestione del conflitto di interesse, approvato con delibera n. 3 del 29/02/2016, e sentita la dichiarazione dei presenti sulla insussistenza di conflitto di interessi in merito alla deliberazione in oggetto;

Il Consiglio di Amministrazione, dopo una attenta disamina, con voti favorevoli ed unanimi

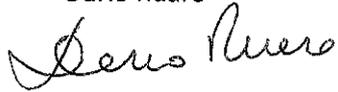
DELIBERA

1. Di liquidare al dipendente matricola n. 10 il Trattamento di Fine Rapporto (TFR) maturato a suo favore come determinato nell'accordo di transazione depositato agli atti, mediante la corresponsione rateizzata dell'importo di € 32.096,04 (trentaduemilanovantasei/04) di cui € 31.085,04 (trentunomilaottantacinque/04) per il TFR maturato dall'ex dipendente ed € 1.011,00 (milleundici/00) a titolo di rimborso derivante da modello 730/2019;
2. Di imputare somma maturata a far data dal 12/04/2016 (periodo di eleggibilità della spesa) e fino alla data di cessazione del rapporto (30/06/2019) pari ad € 10.924,33 al Tipo di Intervento 19.4.1 "Sostegno alla gestione e all'animazione territoriale del GAL";

3. Di confermare altresì la liquidazione dei PIR e le ferie non goduti pari ad € 6.208,68 (seimiladuecentootto/68) netti di cui € 5.509,77 rendicontabili al Tipo di Intervento 19.4.1 "Sostegno alla gestione e all'animazione territoriale del GAL"

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dario Ruaro



IL SEGRETARIO
Marco Sandonà



