GAL Montagna Vicentina

Montagna Vicentina
Società Cooperativa
C.F. e P. IVA 00946750247
Sede: Piazza Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)

MISURA 19 SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER
PSR VENETO 2014 – 2020

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verbale N. 25 di Reg. del 01.07.2019

OGGETTO: **ratifica verbale di conciliazione sottoscritto dinanzi alla Commissione Paritetica Territoriale per la risoluzione del rapporto di lavoro in essere tra il dipendente David Sterchele e Montagna Vicentina S.c.a.r.l.**

L'anno 2019 (duemiladiciannove) addì 01 (primo) del mese di luglio alle ore 17:00 presso la sede della Società G.A.L. "Montagna Vicentina", in seguito a convocazione del Presidente si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei signori:

P	Ruaro Dario	(Confartigianato Vicenza)	Presidente
P	Sandonà Marco	(Unione Montana Astico)	Vicepresidente
P	Rasia Dal Polo Domenico	(Coldiretti Vicenza)	Consigliere
P	Martello Luigi	(Comune di Roana)	Consigliere
P	Zampieri Fabio	(Confcommercio Vicenza)	Consigliere

Il Presidente Dario Ruaro, constatato il numero legale degli intervenuti e assunte le dichiarazioni dei componenti il Cda di assenza di situazioni di potenziale conflitto di interessi, dichiara aperta e valida la seduta ed invita il Consiglio all'esame e alla discussione dei punti all'Ordine del Giorno.

Partecipa alla seduta l'avv. Irene Gasparella la quale nella funzione di Segretario provvede alla stesura del presente verbale.

PREMESSE

Il Presidente ricorda che il dipendente David Sterchele ha comunicato vie brevi l'intenzione di non proseguire il rapporto di lavoro sino alla naturale scadenza prevista per il primo febbraio 2020. Il recesso *ante tempus* dal contratto di lavoro a tempo determinato può essere concesso in presenza di una causa che non consenta la sua prosecuzione, anche provvisoria (art. 2119 c.c.) ovvero, nel caso di assenza di una giusta causa, mediante un accordo di risoluzione consensuale con il quale si manifesti la volontà di porre termine al rapporto di lavoro. Interpellato il Consiglio di Amministrazione del GAL, in data 18.06.2019 è stato sottoscritto dinanzi alla Commissione Paritetica Territoriale presso la sede dell'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza un verbale volto a prevenire qualsiasi ragione di contenzioso e definire, in via conciliativa, il contratto di lavoro in essere con il dipendente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 24 del 14.11.2016 il GAL Montagna Vicentina ha avviato una procedura di selezione di un Collaboratore Tecnico al fine definire l'attuazione del Programma di Sviluppo Locale (PSL) F.A.R.E. Montagna;
- a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale, in data 02.02.2017 è stato assunto il sig. David Sterchele con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 (trentasei) mesi;
- il sig. David Sterchele ha comunicato vie brevi al GAL Montagna Vicentina la volontà di risolvere il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato in data 02.02.2017 avendo pervenuto nel frattempo un'altra occupazione;

CONSIDERATO CHE:

- il contratto di lavoro a tempo determinato si estingue normalmente e automaticamente alla data prevista dalle parti stipulanti nel contratto di assunzione ovvero nelle sole ipotesi di ricorrenza di una giusta causa che, nel caso che occupa, non sussiste;
- nelle ipotesi di dimissioni rassegnate prima della scadenza del contratto a termine, essendo le parti vincolate a fornire la propria prestazione sino alla naturale scadenza del contratto, il recesso del lavoratore prima del termine configurerebbe un inadempimento contrattuale ex art. 1218 c.c.;
- al fine di porre termine al rapporto di lavoro in essere, il Consiglio di Amministrazione del GAL ha ritenuto di addivenire ad una risoluzione consensuale mediante la sottoscrizione di un verbale di conciliazione;

PRESO ATTO:

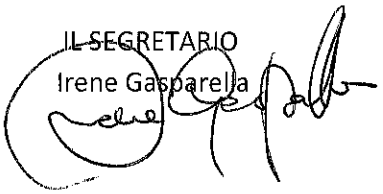
- che in data 18.06.2019 è stato sottoscritto tra il G.A.L. Montagna Vicentina ed il dipendente David Sterchele il verbale di conciliazione dinanzi alla Commissione paritetica territoriale istituita per la composizione delle controversie di lavoro ai sensi dell'art. 409 c.p.c. e degli artt. 37 e 39 del C.C.N.L. del settore terziario, della distribuzione e dei servizi;
- delle dimissioni trasmesse in data 18.06.2019 (prot. 146 del 19.06.2019) a mezzo delle quali si comunicava la cessazione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 22.06.2019;

Dopo una attenta disamina, con voti palesi ed unanimi

DELIBERA

1. Di ratificare il verbale di conciliazione depositato agli atti e sottoscritto dal GAL Montagna Vicentina e dal dipendente David Sterchele in data 18.06.2019 dinanzi alla Commissione Paritetica Territoriale presso la sede dell'Ente Bilaterale Settore Terziario della Provincia di Vicenza al fine di prevenire qualsiasi ragione di contenzioso e risolvere, in via conciliativa, il contratto di lavoro in essere;
2. Di prendere atto delle dimissioni telematiche trasmesse in data 18.06.2019 dal lavoratore mediante il portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della cessazione del rapporto di lavoro con decorrenza dal 22.06.2019;
3. Di provvedere alla corresponsione di tutte le spettanze dovute, tra le quali figurano anche il trattamento di fine rapporto e le ferie e permessi maturati e non goduti;
4. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito del GAL Montagna Vicentina alla sezione "amministrazione trasparente".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dario Ruaro

IL SEGRETARIO
Irene Gasparella