

REGOLAMENTO PER L'IDENTIFICAZIONE, VERIFICA, MONITORAGGIO E GESTIONE DI POSSIBILI SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE

RESOCONTO ANNO 2025

Allegato A) alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 15/12/2025

1. PREMESSE

Il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, art. 33 Capo II, prevede che tra i compiti assegnati in via esclusiva ai Gruppi di Azione Locale vi sia la redazione di una procedura e criteri di selezione non discriminatori e trasparenti, che evitino conflitti di interessi e che garantiscono che nessun singolo gruppo di interesse controlli le decisioni in materia di selezione.

Il paragrafo 5.2.1 punto a5 dell'allegato C della DGR n. 294 del 21 marzo 2023 “Condizioni di ammissibilità relative al partenariato” prevede inoltre che ciascun GAL, con proprio atto deliberativo, approvi ed attivi specifici standard organizzativi ed operativi in grado di identificare, verificare, monitorare e governare tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse rilevabili nell’ambito della propria attività ed azione.

Il Partenariato, attraverso la propria organizzazione, deve assicurare la capacità necessaria per l’attuazione efficace ed efficiente della strategia di sviluppo locale selezionata (definita come interesse primario).

Per quanto sopra il GAL Montagna Vicentina con delibera assembleare n. 4 del 20.12.2017 ha approvato il Regolamento per “l’identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse” successivamente aggiornato con deliberazione n. 4 di Reg. del 24.05.2023 in adeguamento a quanto previsto dall’art. 33 del Reg. (UE) n. 1060/2021 e dalla DGR n. 294 del 21.03.2023. Il Regolamento, consultabile all’interno del sito del GAL Montagna Vicentina, è stato revisionato tenendo debitamente in considerazione le indicazioni fornite dalla Regione Veneto. Dell’aggiornamento è stata data massima divulgazione mediante la sua pubblicazione sul sito istituzionale ed inoltro a tutti i soggetti direttamente interessati dalle modifiche intervenute.

Le finalità del Regolamento sono:

- a) garantire l’attuazione di una efficace ed efficiente strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo e sana gestione finanziaria attraverso l’adozione di adeguate misure preventive tese ad evitare che gli interessi individuali professionali, personali ed economici possano interferire nelle varie fasi del procedimento, attivando pratiche e comportamenti improntati alla massima trasparenza;
- b) dotarsi di uno strumento di tutela efficace per evitare situazioni di conflitto di interesse nel processo decisionale relativo alla selezione delle operazioni finanziate nell’ambito della SSL (adozione delle delibere relative alla proposta e adozione dei bandi, partecipazione alle attività delle Commissioni tecniche GAL-Avepa), nelle situazioni relative ad affidamenti e consulenze da parte del GAL o di altri soggetti titolari di interventi attivati dal GAL (a bando, a regia), nel contesto dell’attivazione della strategia di sviluppo locale e delle singole misure/azioni e nelle eventuali procedure di selezione del personale;
- c) garantire che, in sede di selezione degli interventi/domande di aiuto, i promotori e/o presentatori di un progetto non abbiano la possibilità di influenzare la decisione relativa alla medesima selezione;
- d) garantire la trasparenza in ogni fase di attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale e nel processo decisionale attraverso la tracciabilità delle potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Con il presente report si intende fornire un quadro di riepilogo delle attività svolte dal GAL nel corso dell’anno 2025 in merito all’attivazione delle misure di prevenzione previste nel succitato Regolamento volte ad evitare l’insorgere di situazioni di conflitto di interesse. Vengono riportati alcuni dati e riferimenti ad attività svolte nel 2025 e dei risultati ottenuti dall’applicazione delle disposizioni in materia di conflitto di interesse.

Il quadro riepilogativo viene fornito con riferimento alle diverse categorie di soggetti interessati ai quali sono state applicate le disposizioni in materia di conflitto di interesse:

- a) i membri del Consiglio di Amministrazione;
- b) il personale impiegato nel GAL;
- c) i consulenti esterni del GAL;
- d) i rappresentanti del GAL nelle Commissioni tecniche GAL-AVEPA.

Si precisa che tutti i report e l’elenco delle dichiarazioni acquisite nel corso del 2025 sono pubblicati in una specifica sottosezione del sito web “amministrazione trasparente” del GAL Montagna Vicentina <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/regolamento-sul-conflitto-dinteresse/>.

2. ATTIVITA' SVOLTE E RISULTATI OTTENUTI A SEGUITO DELL'ATTIVAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE.

A) Membri del Consiglio di Amministrazione.

I membri del Cda, nell'esercizio delle proprie funzioni, non possono assumere decisioni che coinvolgano un proprio interesse secondario (finanziario o non finanziario) che interferisce con la loro capacità ad agire in conformità ai doveri che sono funzionali a perseguire l'interesse primario del GAL.

MISURE DI PREVENZIONE E AZIONI CORRETTIVE ADOTTATE

- “Prendere visione del Regolamento interno al GAL verificando, prima dell'assunzione del proprio incarico, la presenza o meno di situazione di potenziale conflitto di interesse (dichiarazione accettazione carica e di insussistenza di cause di ineleggibilità, inconferibilità e incompatibilità)”.*

Per il mandato 2023-2025 sono stati designati quali componenti del Consiglio di Amministrazione del GAL:

1. *Agostino Bonomo- Confartigianato Imprese Vicenza – gruppo di interesse secondario (Presidente);*
2. *Manuel Consolaro – Comune di Crespadoro – gruppo di interesse pubblico (Vicepresidente)*
3. *Alessio Barolo– Comune di Asiago – gruppo di interesse pubblico (Consigliere)*
4. *Dino Panizzo – Coldiretti Vicenza – gruppo di interesse primario (Consigliere)*
5. *Fabio Zampieri – Confcittura Vicenza – gruppo di interesse terziario (Consigliere)*

Con l'assunzione del loro incarico i Consiglieri hanno dichiarato di aver preso visione del Regolamento interno al GAL, volto a prevenire il conflitto di interesse adottato dalla società e l'insussistenza di cause di ineleggibilità, inconferibilità e incompatibilità.

Le dichiarazioni acquisite agli atti (prot. 328, 329, 330, 331, 332 del 21/06/2023) sono pubblicate sul sito del GAL unitamente ai curricula al seguente link: <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/organigramma/>.

Controlli: il GAL ha effettuato dei controlli sulla totalità delle dichiarazioni rese da ciascun membro presso l'archivio ufficiale del Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Vicenza mediante una estrazione delle partecipazioni societarie detenute che potrebbero determinare un potenziale conflitto di interesse (prot. 642, 643 del 01/12/2023). Non sono emerse divergenze rispetto a quanto dichiarato nella fase di assunzione dell'incarico.

- 2. “Sottoscrivere annualmente apposita dichiarazione scritta e motivata sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la presenza o meno di un possibile conflitto di interesse”*

Nella dichiarazione annuale, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, veniva richiesto di indicare:

- ✓ la conoscenza del Regolamento interno al Gal volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse approvato con deliberazione n. 4 del 20.12.2017 ed aggiornato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 24.05.2023;
- ✓ la presenza di incarichi lavorativi o di altra natura, anche a carattere gratuito, presso enti (pubblici e privati) o aziende
- ✓ la conoscenza o meno di situazioni di potenziale conflitto di interesse con l'attività espletata per conto del GAL Montagna Vicentina;
- ✓ essere egli stesso il coniuge, parente entro il 4° grado, l'affine entro il 2° grado o il convivente, i cui interessi possono essere coinvolti nello svolgimento delle attività del GAL nell'attuazione della

strategia di sviluppo locale prevista dal PSL 2023-2027 o di altri interventi progettuali attivati dal GAL;

- ✓ indicare altre situazioni non ricomprese nei punti precedenti.

Dalle dichiarazioni annuali acquisite sono stati indicati gli altri incarichi lavorativi o di altra natura in essere e sono state inoltre segnalate dal Presidente Agostino Bonomo delle situazioni di potenziale conflitto di interesse con la qualifica di amministratore in società che potrebbe influenzare il proprio operato (**vedi allegati**).

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO	DICHLARAZIONE ANNUALE PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE
Agostino Bonomo – Presidente del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 27 del 15.01.2025; prot. n. 1018 del 23.07.2025.
Manuel Consolaro – Vice Presidente del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 28 del 15.01.2025; prot. n. 1019 del 23.07.2025.
Dino Panozzo – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 29 del 15.01.2025; prot. n. 1020 del 23.07.2025.
Alessio Barolo – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 30 del 15.01.2025; prot. n. 1021 del 23.07.2025.
Fabio Zampieri – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n.31 del 15.01.2025; prot. n. 1022 del 23.07.2025.

Controlli: nel 2025 il GAL ha effettuato dei controlli sulla totalità delle dichiarazioni rese dai membri del Consiglio di Amministrazione presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Vicenza (prot. 1064 – 1065 – 1066 - 1067 – 1068 del 28.07.2025). Dai controlli esperiti non sono emerse divergenze rispetto a quanto dichiarato.

3. “*Segnalare tempestivamente la sussistenza di un possibile conflitto di interesse con comunicazione scritta e motivata*”

Nel corso del 2025 è stata segnalata, mediante comunicazione scritta e motivata, in apertura della seduta del Consiglio di Amministrazione delle situazioni di potenziale conflitto di interesse per possibili partecipazioni di aziende e dei Comuni di appartenenza in cui è coinvolto un proprio interesse secondario ai bandi GAL. Il soggetto interessato si è astenuto pertanto dal partecipare alla discussione e alla votazione dell'argomento all'Ordine del Giorno abbandonando la seduta per l'intera durata della trattazione. Nel verbale riportato sul libro decisioni assunte dal Consiglio di Amministrazione e nei provvedimenti di adozione delle decisioni, pubblicati sul sito del GAL, è stato pertanto dato atto della posizione e dell'interesse manifestato.

Documentazione disponibile:

- Dichiaraioni indicate alla seduta Cda n° 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469); verbale seduta del 25.03.2025 presente nel libro decisioni soci; deliberazione Cda n. 10 del 25.03.2025 pubblicata sul sito del GAL <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/delibere-cda-anno-2025/>: Aumento dotazione finanziaria bando ISL03 “Investimenti extra agricoli in aree rurali” del PSL MONTAGNA VI.tale e di VA.lore: insieme per il nostro domani” approvato con deliberazione n. 33 del 02.08.2024. Il Presidente, Agostino Bonomo, dichiara di avere un potenziale conflitto di interesse per la partecipazione al bando pubblico ISL03 e pertanto, secondo quanto previsto dall'art. 7 del “Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse” adottato dal GAL si astiene dal trattare il presente argomento all'Ordine del Giorno abbandonando la seduta per l'intera durata della trattazione.

- Dichiarazioni indicate alla seduta Cda n° 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469); verbale seduta del 25.03.2025 presente nel libro decisioni soci; deliberazione Cda n. 11 del 25.03.2025 pubblicata sul sito del GAL <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/delibere-cda-anno-2025/>: aumento dotazione finanziaria bando ISL04 “Investimenti non produttivi nelle aree rurali” del PSL MONTAGNA VI.tale e di VA.lore: insieme per il nostro domani” approvato con deliberazione n. 27 del 06.06.2024. Il Vicepresidente Manuel Consolaro e il Consigliere Alessio Barolo dichiarano di avere un potenziale conflitto di interesse per la partecipazione degli enti di appartenenza al bando pubblico ISL04 (Comune di Crespadoro e Comune di Asiago) e pertanto, secondo quanto previsto dall'art. 7 del “Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse” adottato dal GAL si astiene dal trattare il presente argomento all'Ordine del Giorno abbandonando la seduta per l'intera durata della trattazione.
- Dichiarazioni indicate alla seduta Cda n° 15 del 17.11.2025 (prot. n. 1294); verbale seduta del 17.11.2025 presente nel libro decisioni soci; deliberazione Cda n. 39 del 17.11.2025 pubblicata sul sito del GAL <https://www.montagnavicentina.com/amm-trasparente/delibere-cda-anno-2025/>: modifica cronoprogramma pluriennale bandi GAL. Il Presidente, Agostino Bonomo, dichiara di avere un potenziale conflitto di interesse in relazione alla decisione di destinare a bando nel cronoprogramma 2026 le risorse a disposizione della SSL nella misura ISL03 destinata alle aziende extra-agricole, per l'eventuale partecipazione al bando di aziende di cui risulta essere socio amministratore e pertanto, secondo quanto previsto dall'art. 7 del “Regolamento per l'identificazione, verifica, monitoraggio e gestione di possibili situazioni di conflitto di interesse” adottato dal GAL si astiene dal trattare il presente argomento all'Ordine del Giorno abbandonando la seduta per l'intera durata della trattazione.

4. Nella convocazione di ciascuna seduta del Consiglio di Amministrazione viene ricordato di verificare, in relazione agli argomenti posti all'Ordine del Giorno, l'eventuale presenza di conflitto di interesse da segnalarsi tempestivamente (prima della seduta), mediante comunicazione scritta e motivata;

Nella lettera di convocazione di ciascuna adunanza del Consiglio di Amministrazione del GAL, ai Consiglieri viene ricordato il rispetto del Regolamento mediante l'inserimento della seguente dicitura: " *Con riferimento al Regolamento sul conflitto di interesse adottato dalla Cooperativa ed in relazione agli argomenti da trattare, si rileva la necessità di procedere alla verifica di eventuali situazioni di potenziale conflitto di interesse, delle quali dovrà essere data comunicazione scritta e motivata precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata. I soggetti in conflitto di interessi dovranno astenersi dal partecipare alla discussione ed alla votazione relativamente ad argomenti per i quali potrebbe venir meno l'imparzialità e abbandonare la seduta per l'intera durata della trattazione. Si ricorda inoltre che il GAL è amministrato da un organo decisionale, composto dai rappresentanti degli interessi socio- economici pubblici e privati, nei quali nessun gruppo di interesse controlla il processo decisionale (i voti espressi da ogni singolo gruppo di interesse devono essere sempre inferiori al 50% del totale)*".

Documentazione disponibile:

SEDUTA	PROTOCOLLO CONVOCAZIONE CDA
Seduta nr. 1 del 15.01.2025	Prot. 9 del 10.01.2025
Seduta nr. 2 del 10.02.2025	Prot. 128 del 07.02.2025
Seduta nr.3 del 19.02.2025	Prot. 158 del 14.02.2025
Seduta nr.4 del 18.03.2025	Prot. 395 del 14.03.2025
Seduta nr. 5 del 25.03.2025	Prot. 450 del 21.03.2025
Seduta nr. 6 del 09.04.2025	Prot. 509 del 04.04.2025
Seduta nr. 7 del 20.05.2025	Prot. 652 del 12.05.2025
Seduta nr. 8 del 13.06.2025	Prot. 846 del 11.06.2025

Seduta nr. 9 del 23.06.2025	Prot. 877 del 19.06.2025
Seduta nr. 10 del 03.07.2025	Prot. 944 del 02.07.2025
Seduta nr. 11 del 11.07.2025	Prot. 975 del 08.07.2025
Seduta nr. 12 del 05.08.2025	Prot. 1092 del 01.08.2025
Seduta nr. 13 del 12.09.2025	Prot. 1168 del 08.09.2025
Seduta nr. 14 del 13.10.2025	Prot. 1218 del 09.10.2025
Seduta nr. 15 del 17.11.2025	Prot. 1280 del 13.11.2025
Seduta nr. 16 del 27.11.2025	Prot. 1331 del 26.11.2025
Seduta nr. 17 del 15.12.2025	Prot. 1384 del 11.12.2025

5. in ciascuna seduta del Consiglio di Amministrazione viene acquisita la dichiarazione di presenza/assenza di conflitto di interesse

Come ricordato nella convocazione, il GAL prima di procedere con la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno procede ad acquisire una dichiarazione nella quale viene indicata la presenza/assenza di situazioni di conflitto di interesse rispetto agli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

Nel corso del 2025 è stata segnalata, mediante comunicazione scritta e motivata, in apertura della seduta del Consiglio di Amministrazione delle situazioni di potenziale conflitto di interesse per possibili partecipazioni delle aziende di appartenenza ai bandi GAL (vedi punto 3).

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO	DICHIARAZIONE SEDUTA COSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSI
Agostino Bonomo – Presidente del GAL	Allegato alla seduta CdA n. 1 del 15.01.2025 (prot. n. 32), n. 2 del 10.02.2025 (prot. n. 130), n. 3 del 19.02.2025 (prot. n. 223), n. 4 del 18.03.2025 (prot. n. 426), n. 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469), n. 6 del 09.04.2025 (prot. n. 521) n. 7 del 20.05.2025 (prot. n. 749), n. 8 del 13.06.2025 (prot. n. 856), n. 9 del 23.06.2025 (prot. n. 882), n. 10 del 03.07.2025 (prot. n. 950), n. 11 del 11.07.2025 (prot. n. 982), n.12 del 05.08.2025 (prot.n.1100), n.13 del 12.09.2025 (prot.1176), n.14 del 13.10.2025 (prot.1221), n. 15 del 17.11.2025 (prot. 1294), n. 16 del 27.11.2025 (prot. 1344), n.17 del 15.12.2025 (prot. 1402)
Manuel Consolaro – Vice Presidente del GAL	Allegato alla seduta CdA n. 1 del 15.01.2025 (prot. n. 32), n. 2 del 10.02.2025 (prot. n. 130), n. 3 del 19.02.2025 (prot. n. 223), n. 4 del 18.03.2025 (prot. n. 426), n. 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469), n. 6 del 09.04.2025 (prot. n. 521), n. 7 del 20.05.2025 (prot. n. 749), n. 8 del 13.06.2025 (prot. n. 856), n. 9 del 23.06.2025 (prot. n. 882), n. 10 del 03.07.2025 (prot. n. 950), n. 11 del 11.07.2025 (prot. n. 982), n.12 del 05.08.2025 (prot.n.1100), n.13 del 12.09.2025 (prot.1176), n.14 del 13.10.2025 (prot.1221), n. 15 del 17.11.2025 (prot. 1294), n. 16 del 27.11.2025 (prot. 1344), n.17 del 15.12.2025 (prot.1402)

Dino Panozzo – Consigliere del GAL	Allegato alla seduta CdA n. 1 del 15.01.2025 (prot. n. 32), n. 2 del 10.02.2025 (prot. n. 130), n. 3 del 19.02.2025 (prot. n. 223), n. 4 del 18.03.2025 (prot. n. 426), n. 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469), n. 6 del 09.04.2025 (prot. n. 521), n. 7 del 20.05.2025 (prot. n. 749), n. 8 del 13.06.2025 (prot. n. 856), n. 9 del 23.06.2025 (prot. n. 882), n. 10 del 03.07.2025 (prot. n. 950), n. 11 del 11.07.2025 (prot. n. 982), n. 12 del 05.08.2025 (prot. n. 1100), n. 13 del 12.09.2025 (prot. 1176), n. 14 del 13.10.2025 (prot. 1221), n. 15 del 17.11.2025 (prot. 1294), n. 16 del 27.11.2025 (prot. 1344), n. 17 del 15.12.2025 (prot. 1402)
Alessio Barolo – Consigliere del GAL	Allegato alla seduta CdA n. 1 del 15.01.2025 (prot. n. 32), n. 2 del 10.02.2025 (prot. n. 130), n. 3 del 19.02.2025 (prot. n. 223), n. 4 del 18.03.2025 (prot. n. 426), n. 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469), n. 6 del 09.04.2025 (prot. n. 521), n. 7 del 20.05.2025 (prot. n. 749), n. 8 del 13.06.2025 (prot. n. 856), n. 9 del 23.06.2025 (prot. n. 882), n. 11 del 11.07.2025 (prot. n. 982), n. 12 del 05.08.2025 (prot. n. 1100), n. 13 del 12.09.2025 (prot. 1176), n. 14 del 13.10.2025 (prot. 1221), n. 15 del 17.11.2025 (prot. 1294), n. 16 del 27.11.2025 (prot. 1344), n. 17 del 15.12.2025 (prot. 1402)
Fabio Zampieri – Consigliere del GAL	Allegato alla seduta CdA n. 1 del 15.01.2025 (prot. n. 32), n. 2 del 10.02.2025 (prot. n. 130) n. 3 del 19.02.2025 (prot. n. 223), n. 4 del 18.03.2025 (prot. n. 426), n. 5 del 25.03.2025 (prot. n. 469), n. 6 del 09.04.2025 (prot. n. 521), n. 7 del 20.05.2025 (prot. n. 749), n. 8 del 13.06.2025 (prot. n. 856), n. 9 del 23.06.2025 (prot. n. 882), n. 10 del 03.07.2025 (prot. n. 950), n. 11 del 11.07.2025 (prot. n. 982) n. 12 del 05.08.2025 (prot. n. 1100), n. 13 del 12.09.2025 (prot. 1176), n. 14 del 13.10.2025 (prot. 1221), n. 15 del 17.11.2025 (prot. 1294), n. 16 del 27.11.2025 (prot. 1344), n. 17 del 15.12.2025 (prot. 1402)

B) Personale impiegato nel GAL (struttura tecnica).

Il personale, nell'esercizio delle proprie funzioni, deve agire in conformità ai doveri che sono funzionali a perseguire l'interesse primario del GAL.

- 1. Prendere visione del Regolamento interno al GAL verificando, prima dell'assunzione del proprio incarico, la presenza o meno di situazione di potenziale conflitto di interesse.***

Con l'assunzione dell'incarico sono state acquisite le dichiarazioni attestanti la presenza o meno di una potenziale situazione di conflitto di interesse rispetto all'attività espletata nel GAL, tra cui l'assunzione di incarichi riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni/domande di aiuto finanziate dal PSL. Dalle dichiarazioni rese non sono emerse situazioni di potenziale conflitto di interesse.

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO STRUTTURA TECNICA	CONTRATTO
Irene Gasparella – Diretrice	Contratto stipulato in data 04.07.2016
Chiara Tolin – Responsabile Amministrativa e Finanziaria	Contratto stipulato in data 07.01.2025
Federica Lago – Responsabile Animazione e Comunicazione	Contratto stipulato in data 01.02.2024
Giulia Busetto – Collaboratrice tecnica	Contratto stipulato in data 15.03.2023
Tiziana Occhino – Diretrice <i>pro tempore</i> per sostituzione di maternità	Contratto stipulato in data 12.08.2025
Elena Giacomin – Responsabile Amministrativo e Finanziario	Contratto stipulato in data 18.08.2025

2. Sottoscrivere annualmente apposita dichiarazione scritta e motivata sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante la presenza o meno di un possibile conflitto di interesse.

Nella dichiarazione annuale, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, veniva richiesto di indicare:

- ✓ la conoscenza del Regolamento interno al Gal volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse approvato con deliberazione n. 4 del 20.12.2017 ed aggiornato dall'Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 24.05.2023;
 - ✓ la presa di cognizione di quanto previsto nell'all. C alla DGR n. 294 del 21.03.2024 in materia di "conflitto tra impegni" (requisito a4 e a5);
 - ✓ la presenza di incarichi lavorativi o di altra natura, anche a carattere gratuito, presso enti (pubblici e privati) o aziende
 - ✓ la presenza o meno di altri incarichi riguardanti la progettazione o l'attuazione di operazioni/domande di aiuto finanziate dal PSL;
 - ✓ la conoscenza o meno di situazioni di potenziale conflitto di interesse con l'attività espletata per conto del GAL Montagna Vicentina;
 - ✓ essere egli stesso il coniuge, parente entro il 4° grado, l'affine entro il 2° grado o il convivente, i cui interessi possono essere coinvolti nello svolgimento delle attività del GAL nell'attuazione della strategia di sviluppo locale prevista dal PSL 2023-2027 o di altri interventi progettuali attivati dal GAL;
 - ✓ indicare altre situazioni non ricomprese nei punti precedenti.
- La Diretrice e la responsabile amministrativa hanno inoltre dichiarato di non svolgere analogo incarico, né di altra natura, presso un Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 /CLLD – Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022.

Dalle dichiarazioni annuali acquisite non sono state segnalate situazioni di potenziale conflitto di interesse (**vedi allegati**).

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO	DICHIARAZIONE ANNUALE PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESI
Irene Gasparella – Direttrice del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 70 del 22.01.2025; prot. n. 1023 del 23.07.2025.
Tiziana Occhino – Direttrice pro-tempore dal 12.08.2025	Acquisita al GAL con prot. n. 1027 del 23.07.2025.
Chiara Tolin – Responsabile Amministrativa	Acquisita al GAL con prot. n. 71 del 22.01.2025; prot. n. 1024 del 23.07.2025.
Elena Giacomin – Responsabile Amministrativa	Acquisita al GAL con prot. n. 1133 del 18.08.2025.
Federica Lago - Responsabile Animazione e Comunicazione	Acquisita al GAL con prot. n. 73 del 22.01.2025; prot. n. 1026 del 23.07.2025.
Giulia Busetto - Collaboratrice tecnica	Acquisita al GAL con prot. n. 72 del 22.01.2025; prot. n. 1025 del 23.07.2025.

Controlli: nel 2025 il GAL ha effettuato dei controlli sulla totalità delle dichiarazioni rese dai dipendenti presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Vicenza (prot. 1060 – 1061 – 1062 – 1063 – 1069 del 28.07.2025). Dai controlli esperiti non sono emerse divergenze rispetto a quanto dichiarato.

3. Segnalare tempestivamente la sussistenza di un possibile conflitto di interesse con comunicazione scritta e motivata.

Nel corso dell'anno 2025 non sono state segnalate delle situazioni di potenziale conflitto di interesse.

c) Consulenti/fornitori esterni del GAL.

1. “Prendere visione del Regolamento interno al GAL verificando, prima dell'assunzione del proprio incarico, la presenza o meno di situazione di potenziale conflitto di interesse”.

I consulenti e fornitori del GAL, prima dell'assunzione dell'incarico, hanno preso visione del Regolamento interno al GAL.

Nel contratto hanno sottoscritto un apposito impegno al rispetto del Regolamento volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse. Non sono state segnalate situazioni di potenziale conflitto di interesse.

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO CONSULENTI/FORNITORI ESTERNI	CONTRATTO STIPULATO
Ajdini Daniela – medico del lavoro GAL	Contratto stipulato in data 30.12.2022
Fabio Balducci Romano – DPO del GAL	Contratto stipulato in data 29.12.2022
Elio Bardelli – informatico del GAL	Contratto stipulato in data 18.12.2023
Modesto Basso – RSPP del GAL	Contratto stipulato in data 30.12.2022
Vittorio Miniero – consulente degli appalti del GAL	Contratto stipulato in data 21.06.2022
Robertino Cappozzo – commercialista del GAL	Contratto stipulato in data 23.12.2024
Laura Emanuela Scapin – Consulente del lavoro del GAL	Contratto stipulato in data 23.12.2024
Alessandro Boso – Studio Albonet	Contratto stipulato in data 04.07.2025

2. “Sottoscrivere annualmente apposita dichiarazione scritta e motivata sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà attestante la presenza o meno di un possibile conflitto di interesse”.

Nella dichiarazione annuale, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, veniva richiesto di indicare:

- ✓ la conoscenza del Regolamento interno al Gal volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse approvato con deliberazione n. 4 del 20.12.2017 ed aggiornato dall’Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 24.05.2023;
- ✓ la presenza di incarichi lavorativi o di altra natura, anche a carattere gratuito, presso enti (pubblici e privati) o aziende
- ✓ la conoscenza o meno di situazioni di potenziale conflitto di interesse con l’attività espletata per conto del GAL Montagna Vicentina

Dalle dichiarazioni annuali acquisite i consulenti del GAL hanno segnalato gli incarichi lavorativi o di altra natura, anche a titolo gratuito, assunti presso enti o aziende (**vd. allegati**).

Non sono state segnalate o rilevate situazioni di potenziale conflitto di interesse.

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO	DICHIARAZIONE ANNUALE PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE
Daniela Ajdini - Medico del lavoro del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 133 del 10.02.2025; prot. n. 1042 del 24.07.2025.
Fabio Balducci Romano - DPO del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 340 del 06.03.2025. Acquisita integrazione al GAL con prot. 1140 del 25.08.2025.
Elio Bardelli - Informatico del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 297 del 27.02.2025; prot. n. 1083 del 30.07.2025.
Modesto Basso - RSPP del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 311 del 03.03.2025; prot. n. 1052 del 28.07.2025.
Robertino Cappozzo - Commercialista del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 148 del 13.02.2025; prot. n. 1041 del 24.07.2025.
Vittorio Miniero – Consulente degli appalti del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 135 del 10.02.2025.
Laura Emanuela Scapin – Consulente del lavoro del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 235 del 20.02.2025; prot. n. 1089 del 31.07.2025.
Alessandro Boso – Studio Albonet	Acquisita al GAL con prot. n. 1040 del 24.07.2025.

Controlli: il GAL ha effettuato dei controlli a campione delle dichiarazioni mediante una estrazione presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Vicenza al fine di verificare le partecipazioni societarie detenute (prot. 1073 consulente appalti e 1074 medico del lavoro del 28.07.2025). Dai controlli esperiti, non sono emerse divergenze rispetto a quanto dichiarato.

3. “Segnalare tempestivamente la sussistenza di un possibile conflitto di interesse con comunicazione scritta e motivata”

Nel corso dell’anno 2025 non sono state segnalate delle situazioni di potenziale conflitto di interesse.

D) Rappresentanti del GAL nelle Commissioni Tecniche GAL-AVEPA.

Con deliberazione n. 9 del 19.03.2024 il Consiglio di Amministrazione ha proceduto con la nomina componenti GAL Commissione tecnica GAL- AVEPA. Complemento regionale per lo sviluppo rurale del PSN PAC 2023-2027. Intervento SRG06 LEADER – attuazione strategie di sviluppo locale.

I componenti effettivi del GAL Montagna Vicentina nella Commissione Tecnica GAL – AVEPA sono:

- Agostino Bonomo, Presidente del GAL Montagna Vicentina
- Manuel Consolaro, Vicepresidente del GAL Montagna Vicentina

I componenti supplenti del GAL Montagna Vicentina nella Commissione Tecnica GAL – AVEPA sono:

- Alessio Barolo, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Dino Panizzo, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Fabio Zampieri, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Irene Gasparella, Direttrice del GAL Montagna Vicentina

Durante il 2025, la dipendente dott.ssa Irene Gasparella, incaricata della funzione di Direttrice del GAL Montagna Vicentina Scarl, ha comunicato la propria assenza temporanea dal servizio per congedo di maternità a decorrere dal 12 agosto 2025 (prot. 936 e 937 del 30/06/2025). A seguito delle operazioni di selezione espletate dalla Commissione di valutazione, si è ritenuto di assegnare l’incarico di direzione alla candidata dott.ssa Tiziana Occhino (deliberazione n. 27 del 11.07.2025), con decorrenza dal 12 agosto 2025, e di designarla quale membro supplente del GAL nella Commissione GAL-AVEPA in sostituzione della dott.ssa Irene Gasparella.

I componenti supplenti del GAL Montagna Vicentina nella Commissione Tecnica GAL – AVEPA, a decorrere dal 12.08.2025, sono:

- Alessio Barolo, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Dino Panizzo, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Fabio Zampieri, Consigliere del GAL Montagna Vicentina
- Tiziana Occhino, Direttrice *pro tempore* del GAL Montagna Vicentina

1. Prendere visione del Regolamento interno al GAL verificando, prima dell’assunzione del proprio incarico, la presenza o meno di situazione di potenziale conflitto di interesse.

Sono stati designati tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e la Direttrice che hanno preso visione del Regolamento con l’assunzione del proprio incarico (vedi lett. A) e B)

2. Sottoscrivere annualmente apposita dichiarazione scritta e motivata sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà attestante la presenza o meno di un possibile conflitto di interesse.

Nella dichiarazione annuale, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, veniva richiesto di indicare:

- ✓ la conoscenza del Regolamento interno al Gal volto a prevenire situazioni di conflitto di interesse approvato con deliberazione n. 4 del 20.12.2017 ed aggiornato dall’Assemblea dei soci con deliberazione n. 4 del 24.05.2023;
- ✓ la presenza di incarichi lavorativi o di altra natura, anche a carattere gratuito, presso enti (pubblici e privati) o aziende
- ✓ la conoscenza o meno di situazioni di potenziale conflitto di interesse con l’attività espletata per conto del GAL Montagna Vicentina

Dalle dichiarazioni annuali acquisite il Presidente Bonomo Agostino ha segnalato delle situazioni di potenziale conflitto di interesse per l'eventuale partecipazione ai bandi GAL di aziende di cui risulta essere socio amministratore (**vd. allegati**).

NOMINATIVO	DICHIARAZIONE ANNUALE PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE
Agostino Bonomo – Presidente del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 15 del 13.01.2025; prot. n. 1018 del 23.07.2025.
Manuel Consolaro – Vice Presidente del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 16 del 13.01.2025; prot. n. 1019 del 23.07.2025.
Dino Panizzo – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 17 del 13.01.2025; prot. n. 1020 del 23.07.2025.
Alessio Barolo – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 18 del 13.01.2025; prot. n. 1021 del 23.07.2025.
Fabio Zampieri – Consigliere del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 19 del 13.01.2025; prot. n. 1022 del 23.07.2025.
Irene Gasparella – Direttrice del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 20 del 13.01.2025; prot. n. 1023 del 23.07.2025.
Tiziana Occhino-Direttrice pro tempore del GAL	Acquisita al GAL con prot. n. 1027 del 23.07.2025.

3. Segnalare tempestivamente la sussistenza di un possibile conflitto di interesse con comunicazione scritta e motivata.

Sulla base della dichiarazione resa dal Presidente, il GAL nei casi di conflitto di interesse (istruttoria bando ISL03) ha proceduto alla sostituzione con un altro membro effettivo non in conflitto di interesse, al fine di garantire l'imparzialità dell'operato della Commissione.

4. Sottoscrivere, prima di ciascuna Commissione, apposita dichiarazione scritta e motivata assenza/presenza di Conflitto di Interesse.

Prima di ciascuna Commissione sono state acquisite le dichiarazioni di assenza/presenza di conflitto di interesse con riferimento alla specifica seduta.

Documentazione disponibile:

NOMINATIVO	DICHIARAZIONE SEDUTA COMMISSIONE TECNICA GAL-AVEPA PRESENZA/ASSENZA CONFLITTO DI INTERESSE
Agostino Bonomo - Presidente del GAL	Seduta commissione n. 1 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 21 del 13.01.2025, n. 5 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 948 del 03.07.2025. n.6 dichiarazione acquisita al GAL prot. n. 1174 del 12.09.2025.
Irene Gasparella - Direttrice del GAL	Seduta commissione n. 1 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 22 del 13.01.2025, n. 2 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 147 del 13.02.2025, n. 3 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 502 del 02.04.2025, n. 4 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n.

	556 del 24.04.2025, n. 5 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 949 del 03.07.2025.
Tiziana Occhino- Direttrice pro-tempore dal 12.08.2025	Seduta commissione n.6 del 12.09.2025 acquisita al GAL con prot.1175 del 12.09.2025
Dino Panizzo – Consigliere del GAL	Seduta commissione n. 2 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 146 del 13.02.2025, n. 3 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 501 del 02.04.2025.
Manuel Consolaro – Vice Presidente del GAL	Seduta commissione n. 4 dichiarazione acquisita al GAL con prot. n. 555 del 24.04.2025.

5. In fase di avvio dei lavori viene verificato che tutti i componenti presenti abbiano presentato agli atti la relativa dichiarazione di assenza del conflitto di interessi.

Il Presidente della Commissione in fase di avvio dei lavori ha verificato che tutti i componenti presenti avessero presentato agli atti la relativa dichiarazione di assenza di conflitto di interesse e confermato verbalmente la medesima in relazione all'ordine del giorno previsto per la specifica seduta.

Documentazione disponibile: verbale seduta Commissione n. 1 del 14.01.2025; verbale seduta Commissione n. 2 del 13.02.2025; verbale seduta Commissione n. 3 del 03.04.2025, verbale seduta Commissione n. 4 del 24.04.2025, verbale seduta Commissione n. 5 del 03.07.2025, verbale seduta Commissione n. 6 del 12.09.2025.

VALUTAZIONI CONCLUSIVE

Grazie all'adozione del Regolamento volto a prevenire e gestire situazioni di potenziale conflitto di interesse, i soggetti interessati dalla sua applicazione hanno raggiunto un buon grado di consapevolezza. Questo risultato si rileva in particolare sulle attività espletate dal Consiglio di Amministrazione e dai dipendenti della struttura tecnica ai quali vengono ricordati con elevata frequenza gli impegni e gli obblighi conseguenti alle disposizioni assunte dal GAL in materia di conflitto di interesse.

Dai controlli a campione esperiti (art. 10 regolamento) sono stati effettuati 13 controlli sulle tot. 55 dichiarazioni acquisite. Dai controlli esperiti non sono emerse divergenze rispetto alle dichiarazioni rese.

Si evidenzia che l'Assemblea dei Soci del GAL con deliberazione n.3 del 23.04.2024 ha nominato il dott. Andrea Barbierato quale sindaco unico con funzioni di organismi di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/01 e revisore legale. Il Sindaco ha preso parte a tutti i Consigli di Amministrazione del GAL.

Il GAL inoltre, in adeguamento al decreto legislativo del 10 marzo 2023, n. 24, ha adottato un sistema interno per consentire la segnalazione di presunte violazioni di disposizioni normative nazionali, dell'Unione Europea nonché dei principi contenuti nel Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Per l'anno 2025 non si segnalano criticità nello svolgimento delle attività alla luce delle disposizioni attualmente in vigore in materia di conflitto di interesse.

Lo strumento attualmente in uso con gli ultimi aggiornamenti apportati in adeguamento al Reg. (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24.06.2021 e alla DGR Veneto n. 294 del 21.03.2023, risulta adeguato per affrontare le casistiche che si possono presentare.