

Allegato 1) deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 13.06.2025

Prot. 865/2025

AVVISO SELEZIONE

DIRETTORE TECNICO PER SOSTITUZIONE DI MATERNITA'

Il presente avviso viene pubblicato e reso consultabile on line sul sito del GAL Montagna Vicentina
<https://www.montagnavicentina.com>
in data 17 giugno 2025

Scadenza presentazione candidatura: 2 luglio 2025

Articolo 1) Premesse.

I Gruppi di Azione Locale (GAL), istituiti su iniziativa dell'Unione Europea ancora negli anni '90, si occupano della gestione di fondi UE al fine di promuovere, mediante un approccio di "bottom up", lo sviluppo locale delle zone rurali che necessitano di interventi più urgenti ed incisivi.

Il GAL Montagna Vicentina è una società cooperativa a responsabilità limitata partecipata da soggetti sia pubblici che privati, espressione degli interessi socio-economici locali, che opera per 39 Comuni della Provincia di Vicenza. Per la programmazione 2023-2027 il baricentro della missione affidata dalla PAC allo sviluppo locale LEADER è insito nell'obiettivo specifico n. 8 del Reg. (UE) 2021/2115: contribuire a limitare/invertire gli effetti negativi causati dal continuo spopolamento delle aree rurali, in particolare quelle più marginali. E su questo obiettivo il GAL ha fondato la propria strategia del Programma di Sviluppo Locale 2023-2027 denominato "Montagna VI.VA.: insieme per il nostro domani".

Al fine di garantire una efficiente ed efficace attuazione della Strategia di Sviluppo Locale del PSL, il GAL Montagna Vicentina intende procedere ad una selezione finalizzata all'individuazione di un Direttore tecnico per una sostituzione di maternità.

Articolo 2) Oggetto.

In ragione della natura privatistica della società, il presente avviso non costituisce procedimento concorsuale pubblico. Nel rispetto dei principi di trasparenza previsti dalla DGR n. 294 del 21.03.2023 il GAL intende selezionare soggetto idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore tecnico in sostituzione di maternità.

Articolo 3) Mansioni.

La figura di Direttore pro tempore individuata dovrà occuparsi in via principale, ma non esclusiva delle seguenti mansioni:

- gestione dei rapporti con gli organi statutari del GAL (Consiglio di Amministrazione, sindaco unico, revisore, Ue.coop. Soci) ed enti esterni dando attuazione alle decisioni assunte dagli organi sociali;
- coordinamento dell'attuazione della strategia di sviluppo locale, comprensivo dell'attività di valutazione;
- coordinamento e supervisione delle risorse umane, nell'espletamento delle loro mansioni, organizzazione e monitoraggio attività, scadenze e risorse finanziarie, adempimenti normativi ed impegni;
- gestione dei rapporti con l'AdG regionale e l'AVEPA.

Sono richieste:

- ottima attitudine al problem solving e capacità di gestione team per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla società;
- precisione, forte senso di responsabilità, riservatezza, flessibilità e disponibilità

Articolo 4) Durata.

Il contratto per sostituzione decorrerà indicativamente dal mese di luglio 2025 e sarà attivo fino all'assenza per maternità della lavoratrice sostituita.

Articolo 5) Requisiti di ammissione.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" e s.m.i. escludendo ogni forma di discriminazione ingiustificata, nonché il rispetto della disciplina prevista in materia di trasparenza.

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti (generali e specifici) che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso (diversamente la domanda non potrà essere ritenuta valida al fine dell'ammissione alla ricerca).

Tra i requisiti generali:

- a) avere cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione europea;
- b) godere di diritti civili e politici (per i cittadini UE è richiesto anche nel paese di origine o di provenienza);
- c) avere idoneità fisica alle mansioni da assegnarsi;
- d) non avere avuto o avere in essere contenziosi con il GAL;
- e) assenza di condanne penali passate in giudicato ed assenza di procedimenti penali pendenti, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- f) assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni o società;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni o società, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) ottima conoscenza della lingua italiana in caso di cittadini stranieri;
- i) buona conoscenza lingua inglese;
- j) ottima padronanza nell'uso del computer, in particolare nell'utilizzo degli applicativi microsoft (word, excel) nell'uso di internet e della posta elettronica;
- k) essere in possesso di patente di guida B ed essere automunito

Tra i requisiti specifici, secondo quanto previsto dalla DGR n. 294 del 21 marzo 2023, essere dotati di specifica qualifica, competenza ed esperienza, dimostrabile e documentabile in presenza di:

- un titolo di laurea;
- tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti (la redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento non è considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito).

Il soggetto incaricato del presidio della funzione di "direzione" (direttore) non può esercitare analogo incarico, né di altra natura, presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 (CLLD - Sviluppo locale di tipo partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022.

Articolo 6) Presentazione della candidatura.

La domanda di partecipazione, completa di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016, dovrà essere presentata, in carta semplice, secondo il modello allegato al presente avviso (allegato 1), sottoscritta in originale e corredata pena l'esclusione della seguente documentazione:

1. dettagliato curriculum vitae datato e sottoscritto (preferibilmente in formato europeo);
2. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
3. (facoltativamente) ogni altra documentazione ritenuta utile.

La Commissione di Valutazione procederà all'assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive in merito ai criteri di valutazione adottati.

I soggetti interessati dovranno far pervenire la candidatura **entro e non oltre il 2 luglio 2025** con una delle seguenti modalità:

- **posta elettronica certificata** all'indirizzo: info@pec.montagnavicentina.com (farà fede la data e l'ora di consegna risultante dal sistema di posta elettronica certificata ricevente);
- **consegna a mani** previo appuntamento da concordare contattando il GAL al seguente numero di tel. 0424.63424 oppure 327.1112995 o inoltrando una email a: direzione@montagnavicentina.com (sarà rilasciata ricevuta con data ed orario di presentazione).

Sulla busta o nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata dovrà essere indicato il riferimento: "Selezione direttore tecnico GAL Montagna Vicentina".

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione pervenga completa, compilata e firmata in tutte le sue parti e recapitata entro il termine perentorio previsto. Scaduto tale termine non sarà accettata altra documentazione. L'utilizzo di modulistica diversa da quella appositamente predisposta e allegata al presente avviso di selezione ovvero la sua modifica comporta la non ammissione alla selezione.

Il GAL Montagna Vicentina declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o in caso di eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 7) Operazioni di selezione.

La valutazione delle candidature sarà effettuata internamente dal GAL sulla base di una valutazione curriculare e a seguire colloquio. Prima della valutazione dei curricula verrà resa una dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità/conflitto di interesse.

Si procederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

a) Prima Fase: Ammissibilità

Si procederà preliminarmente a verificare:

- il rispetto del termine perentorio per la presentazione delle domande di partecipazione;
- la correttezza e la completezza della documentazione inviata;
- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione (generici e specifici)

b) Seconda Fase: Valutazione dei titoli e dei curriculum vitae

La valutazione dei titoli e del curriculum vitae sarà fatta in base alle condizioni indicate all'art. 8 che segue.

c) Terza Fase: Colloquio

I candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 5, saranno invitati a sostenere un colloquio volto a valutare l'idoneità allo svolgimento dell'incarico.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio e il relativo calendario con l'indicazione della sede, data e orario di svolgimento saranno pubblicati, almeno 5 (cinque) giorni prima, solo ed esclusivamente sul sito internet del GAL Montagna Vicentina all'indirizzo www.montagnavicentina.com. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare obiezione alcuna in merito all'eventuale mancato avviso.

I candidati invitati a sostenere il colloquio dovranno presentarsi con un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione e pertanto verranno esclusi dalla procedura.

Articolo 8) Criteri di selezione.

La Commissione di Valutazione procederà all'assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive.

Il punteggio complessivo attribuibile è pari a 100 punti così ripartiti:

- A. Curriculum vitae max 35/100 punti
- B. Colloquio max 65/100 punti

A. Valutazione del curriculum vitae

Per la valutazione del curriculum vitae la Commissione disporrà complessivamente di **35 punti** così ripartiti:

- Titoli di Studio conseguimento laurea magistrale vecchio ordinamento (corsi di 4/6 anni), ovvero laurea specialistica a ciclo unico (corsi di 5/6 anni), ovvero laurea specialistica (corsi di secondo livello di 2 anni) (10 punti);
- Master di I livello, Master di II livello e scuola di specializzazione (5 punti);
- Esperienza professionale: maturata presso enti pubblici o aziende private con preferenza nella progettazione europea (fino a un massimo di 20 punti);

I titoli e le esperienze professionali devono essere maturati alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso pena la mancata attribuzione del punteggio.

B. Valutazione su colloquio

Per il colloquio la Commissione disporrà di **65 punti**:

- Verifica conoscenza del GAL, dell'ambito territoriale in cui opera e del Programma di Sviluppo Locale 2023/2027, discussione del CV presentato al fine di accertare le competenze richieste per l'espletamento dell'incarico

Il punteggio sarà distribuito dalla Commissione giudicatrice a sua insindacabile determinazione. La votazione complessiva sarà determinata dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum vitae e del colloquio.

Articolo 9) – Formazione elenco e pubblicità.

Al termine della fase di selezione sarà redatto un elenco finale sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione che sarà pubblicato sul sito istituzionale del GAL Montagna Vicentina (www.montagnavicentina.com sezione "avvisi selezione personale"), senza ulteriori comunicazioni e/o notificazioni ai singoli candidati.

Il GAL si riserva la facoltà, in relazione alle proprie esigenze organizzative, di attingere all'elenco per 36 mesi dall'approvazione del medesimo da parte del Consiglio di Amministrazione del GAL.

Articolo 10) Conferimento incarico.

Il candidato/la candidata prescelto/a riceverà comunicazione relativa al conferimento dell'incarico a mezzo posta elettronica certificata e si impegna a dichiarare la propria volontà ad assumere l'incarico entro e non oltre 5 (cinque) giorni dalla data di ricevuta della comunicazione.

Secondo quanto previsto da DGR n. 294 del 21 marzo 2023 viene richiesta una disponibilità di almeno 25 ore settimanali medie, considerate a livello mensile, al netto delle assenze codificate da CCNL. Tale monte ore è calcolato prendendo in considerazione un impegno pari al 70% rispetto ad una settimana lavorativa di 36 ore.

Il contratto prevedrà il rispetto del regolamento sul conflitto di interesse adottato dalla società al fine di evitare situazioni di incompatibilità con la funzione da svolgere.

Articolo 11) Riserve.

Il presente avviso non è vincolante per il GAL, il quale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio e con provvedimento motivato, di sospendere temporaneamente, ovvero di annullare, di revocare la selezione, o ancora di prorogare o riaprire i termini di scadenza della stessa qualora il numero dei candidati sia ritenuto insufficiente.

Il GAL inoltre si riserva di: 1) stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi di assunzione, nonché di rinunciare, anche dopo la formazione della graduatoria di merito, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei candidati; 2) conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida, ovvero di non conferirlo, qualora, ad insindacabile giudizio dello stesso, le candidature avanzate siano ritenute inadeguate rispetto al contenuto e/o alla professionalità richiesta.

Articolo 12) Informativa sul trattamento dei dati personali.

Ai fini dell'applicazione del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito GDPR) e del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., il "Gal Montagna Vicentina" (di seguito per brevità "GAL") con sede in Piazzale della Stazione n. 1 Asiago (VI); telefono 042464424; e-mail: info@montagnavicentina.com opera in qualità di "titolare" in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso. Il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) è il prof. Avv. Fabio Balducci Romano, contattabile presso il GAL. Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura da qua o comunque acquisiti a tal fine dal GAL in qualità di titolare del trattamento è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi all'espletamento della procedura di selezione, ed avverrà, nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi (per l'espletamento dei fini detti). I dati saranno conservati presso l'archivio dell'associazione che raccoglie e conserva sistematicamente tutti i dati trattati, ai sensi della normativa vigente, ai fini di archiviazione nel pubblico interesse. Tutti i dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. b) del GDPR si rinviene nella necessità dell'espletamento della selezione oggetto del presente avviso. Gli interessati hanno il diritto di esercitare il diritto di accesso, di rettifica o di cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza è presentata contattando il GAL.

Articolo 13) Pubblicità ed informazione.

Il presente avviso pubblicato per almeno 10 giorni lavorativi sul sito istituzionale del GAL Montagna Vicentina all'indirizzo: <http://www.montagnavicentina.com>. Per informazioni contattare la Direttrice,

dott.ssa Irene Gasparella dalle ore 9:00 alle ore 12:30 – Telefono: 0424.63424; cellulare: 327.1112995; e-mail: direzione@montagnavicentina.com

Articolo 14) Informazioni utili

I richiedenti potranno prendere visione ai seguenti link:

- delle disposizioni attuative della Misura 19 e del PSR della Regione Veneto www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/documenti-attuativi-psr;
- dello Sviluppo Rurale Veneto 2023-27 <https://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/svilupporurale-veneto-23-27>;
- del PSL Montagna Vi.va.: insieme per il nostro domani 2023-2027 <https://www.montagnavicentina.com/leader-2023-2027/>

Articolo 15) Disposizioni conclusive.

La partecipazione alla selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni di cui al presente Avviso. Per quanto non previsto valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.

Asiago, lì 13/06/2025

IL PRESIDENTE
f.to Agostino Bonomo